

UMOWA MENEDŻERSKA

zawarta w dniu w
pomiędzy:

1. (nazwa organu Spółki) Spółki,
z siedzibą w
zarejestrowaną pod numerem.....w rejestrze handlowym
..... (nazwa i adres Sądu),
kapitale zakładowym w wysokości,
reprezentowaną przez uprawnionych członków Zarządu:

-
-

na podstawie notarialnych pełnomocnictw załączonych do niniejszej umowy,
zwaną dalej Spółką

a

2.,
zamieszkałym w
legitymujący się dowodem osobistym / paszportem
zarejestrowanym pod numerem w rejestrze handlowym.....
(nazwa i adres Sądu) - w przypadku osoby prawnej,
zwanym dalej Menedżerem

o następującej treści:

§ 1

Przedmiot umowy

-(organ Spółki) działając na podstawie &..... umowy spółki uchwały
..... (organ Spółki) nr(pełna nazwa) podjętej dnia
(stanowiącej załącznik do niniejszej umowy) na podstawie niniejszej umowy powierza
Menedżerowi zarządzanie majątkiem przedsiębiorstwa Spółki, a Menedżer przyjmuje w zarząd
przedsiębiorstwo Spółki na warunkach przewidzianych przepisami Kodeksu handlowego,
Kodeksu cywilnego oraz postanowieniami niniejszej umowy.
- Strony zgodnie oświadczają, iż Menedżer będzie pełnił funkcję Zarządu Spółki,
w skład którego wchodzić będzie członków Zarządu. Uchwała nr z dnia
..... ustanawiająca Zarząd Spółki w składzie: Prezes Zarządu -,
stanowi załącznik nr do niniejszej umowy.

§ 2

Obowiązki Menedżera

Do obowiązków Menedżera należeć będzie - oprócz obowiązków wynikających z kodeksu
handlowego, które wykonywane będą łącznie z innymi członkami Zarządu - w szczególności:

- zarządzanie bieżące Spółki (zakres, którego określa załącznik do niniejszej umowy);
- kierowanie i koordynowanie pracami Zarządu w celu osiągnięcia jak najlepszych wyników
ekonomicznych;
- opracowanie oraz przedstawienie (organ Spółki) planów rocznych
uwzględniających założenia zawarte w dokumentacji stanowiącej załącznik nr 3 do niniejszej
umowy, w terminach do 31 grudnia każdego roku, z wyjątkiem pierwszego planu rocznego,
który przedłożony będzie do.....;
- realizowanie planów, o których mowa w pkt I);
- wykonywanie uchwał (organ Spółki);

- 6) prowadzenie polityki kadrowej.

§ 3

Zarządzanie / rozporządzanie majątkiem Spółki / zaciąganie zobowiązań w imieniu Spółki

1. Menedżer, zgodnie z uchwałą nr Zgromadzenia Wspólników / Akcjonariuszy podjętą na Nadzwyczajnym (Walnym) Zgromadzeniu Wspólników / akcjonariuszy dnia, zobowiązany jest uzyskać zgodę (organ Spółki) na rozporządzanie majątkiem Spółki oraz na zaciąganie zobowiązań, które powoduje rozporządzanie majątkiem Spółki w wysokości nie przekraczającej lub zaciąganie zobowiązań
2. (organ Spółki) nie może odmówić udzielenia zgody na czynności określone w ust. 1, chyba, że istnieje uzasadniona przyczyna.
3. (organ Spółki) obowiązany jest udzielić odpowiedzi na złożony przez Menedżera wniosek w terminie dni, z wyjątkiem spraw nagłych, na które (organ Spółki) udziela niezwłocznie odpowiedzi.

§ 4

Konflikt interesów

W przypadku konfliktu interesów pomiędzy Spółką a posiadanymi bądź nabywanymi prawami i obowiązkami Menedżera wynikającymi z jakiejkolwiek prowadzonej działalności, dokonanej inwestycji kapitałowej lub osobistego uczestnictwa w innych podmiotach lub z jakichkolwiek związków z osobami fizycznymi, pośrednio lub bezpośrednio, taki Menedżer natychmiast ujawni (organ Spółki) ten fakt i określi wszystkie możliwe okoliczności konfliktu ze Spółką wskazując możliwe pozytywne i negatywne skutki dla Spółki z tego faktu wynikające.

§ 5

Zapłata / premia / prowizja/ tantiema / opcje/ papiery wartościowe

Menedżer otrzymywać będzie zapłatę z tytułu wykonywanych obowiązków, na które składać się będzie:

- 1) stała miesięczna zapłata płatna przelewem na konto Menedżera bądź w kasie Spółki, do 31 dnia każdego miesiąca, w wysokości stanowiącej złotową równowartość....., liczoną wg kursu kupna - sprzedaży waluty ogłaszanego przez Prezesa Narodowego Banku Polskiego w dniu dokonania płatności;
- 2) premia (bonus) w wysokości złotowej równowartości, wyliczona zgodnie z zasadą określoną w ust. I), należna każdorazowo w pełnej wysokości:
 - z dniem,
 - corocznie po zakończeniu każdego roku obrachunkowego, z dniem osiągnięcia wyników finansowych określonych w,
- 3) premia z zysku (tantiema) płatna w terminie dni po odbyciu się Zwyczajnego (Walnego) Zgromadzenia Wspólników / Akcjonariuszy w wysokości% osiągniętego zysku;
- 4) opcja objęcia udziałów / akcji Spółki w terminie na warunkach
- 5) wydanie papierów wartościowych na następujących warunkach preferencyjnych.

§ 6

Ważność umowy

1. Niniejsza umowa zostaje zawarta na czas określony i może być rozwiązana jedynie w przypadkach określonych niniejszą umową.
2. Niniejsza umowa obowiązuje od dnia jej podpisania przez obydwie strony i wygasa z dniem

3. Rozwiązanie niniejszej umowy jest jednoznaczne z podjęciem wszelkich czynności przez obie strony umowy mających na celu wykreślenia imienia i nazwiska Menedżera z właściwego rejestru handlowego.

§ 7

Rozwiązanie umowy

1. (organ Spółki) może rozwiązać niniejszą umowę z Menedżerem jedynie w przypadku:
 - jeżeli Menedżer dopuszcza się rażącego naruszenia prawa, z winy umyślnej, uniemożliwiającego dalsze zarządzanie majątkiem przedsiębiorstwa Spółki. Naruszenie prawa musi być stwierdzone prawomocnym wyrokiem sądowym;
 - jeżeli Menedżer narusza postanowienia niniejszej umowy lub przepisy Kodeksu spółek handlowych.
2. Menedżerowi przysługuje prawo rozwiązania niniejszej umowy:
 - w przypadku zaistnienia konfliktu pomiędzy Menedżerem a (organ Spółki) zobowiązującego Menedżera do działania lub zaniechania działania, które wg Menedżera godziłoby w interes Spółki lub miałyby na celu pokrzywdzenie któregokolwiek ze współników lub naruszyłyby obyczaje kupieckie;
 - w przypadku śmierci bądź przewlekłej choroby Menedżera trwającej dłużej niż miesięcy.

§ 8

Skutki rozwiązania umowy

W przypadku rozwiązania niniejszej umowy bądź nie powołania Menedżera na następną kadencję z przyczyn innych niż określone w § 7 ust. 1, Menedżerowi wypłacone będzie jednorazowe wynagrodzenie w wysokości stanowiącej iloraz miesięcznego stałego wynagrodzenia i liczby miesięcy pozostałych do daty ważności umowy (tj. do momentu, w którym niniejsza umowa wygasłaby).

§ 9

Poufność

Strony zobowiązują się do zachowania treści umowy i wszelkich kwestii związanych z jej wykonywaniem w całkowitej poufności wobec osób trzecich.

§ 10

Wylącznieść

1. Menedżer będzie dokonywał działań objętych niniejszą umową na zasadach wyłączności i zobowiązuje się do nie ujawniania informacji stanowiących tajemnicę Spółki przez okres lat od wygaśnięcia niniejszej umowy, przy czym przez informacje stanowiące tajemnicę Spółki rozumie się
2. Spółka zobowiązuje się wobec Menedżera w przypadku rozwiązania umowy z przyczyn do wypłacenia kwoty stanowiącej równowartość, stanowiącej ekwiwalent obowiązku Menedżera określonego powyżej w ust. 1.

§ 11

Zmiany umowy / integralność załączników

Jakakolwiek zmiana, uzupełnienie, wykładnia lub uszczegółowienie niniejszej umowy wymaga zgodnej woli stron wyrażonej pismem, w formie załączników stanowiących integralną część umowy (w tym pełnomocnictw i notarialnie poświadczonych wzorów podpisów osób działających w imieniu Spółki) pod rygorem nieważności.

§ 12

Prawo właściwe

W sprawach nie uregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy Kodeksu spółek handlowych i Kodeksu cywilnego.

§ 13

Spory

Wszelkie spory wynikające z treści i wykonywania niniejszej umowy strony będą rozstrzygać w drodze przyjaznych negocjacji. W przypadku nie osiągnięcia jego rozstrzygnięcia w terminie dni od daty zaistnienia sporu właściwym do jego rozstrzygnięcia będzie

§ 14

Integralność umowy

Jakakolwiek część umowy nie może być interpretowana lub wykonywana w oderwaniu od jej całości.

§ 15

Zakaz konkurencji

1. Menedżer powstrzyma się od podejmowania jakichkolwiek działań konkurencyjnych względem przedmiotu działań Spółki w okresie trwania niniejszej umowy i w okresie miesięcy od daty rozwiązania niniejszej umowy.
2. Tytułem zaniechania podejmowania działań konkurencyjnych przez Menedżera po rozwiązaniu umowy - Spółka wypłaci Menedżerowi z dniem rozwiązania umowy kwotę słownie: niezależnie od postanowień § 8.

§ 16

Egzemplarze umowy

Niniejsza umowa została sporządzona w czterech (4) jednobrzmiących, oryginalnych egzemplarzach, po dwa (2) egzemplarze dla każdej ze stron, przy czym jeden z nich w języku angielskim, a drugi w języku polskim. Wersje polskojęzyczna i anglojęzyczna posiadają jednakową prawnie wiążącą moc.

.....
Podpisy upoważnionych
przedstawicieli Spółki,
pieczęcie firmowe i imienne
pełnomocnictw

.....
W imieniu i na rzecz Spółki
na podstawie posiadanych
i załączonych do umowy

.....
Menedżer
podpis